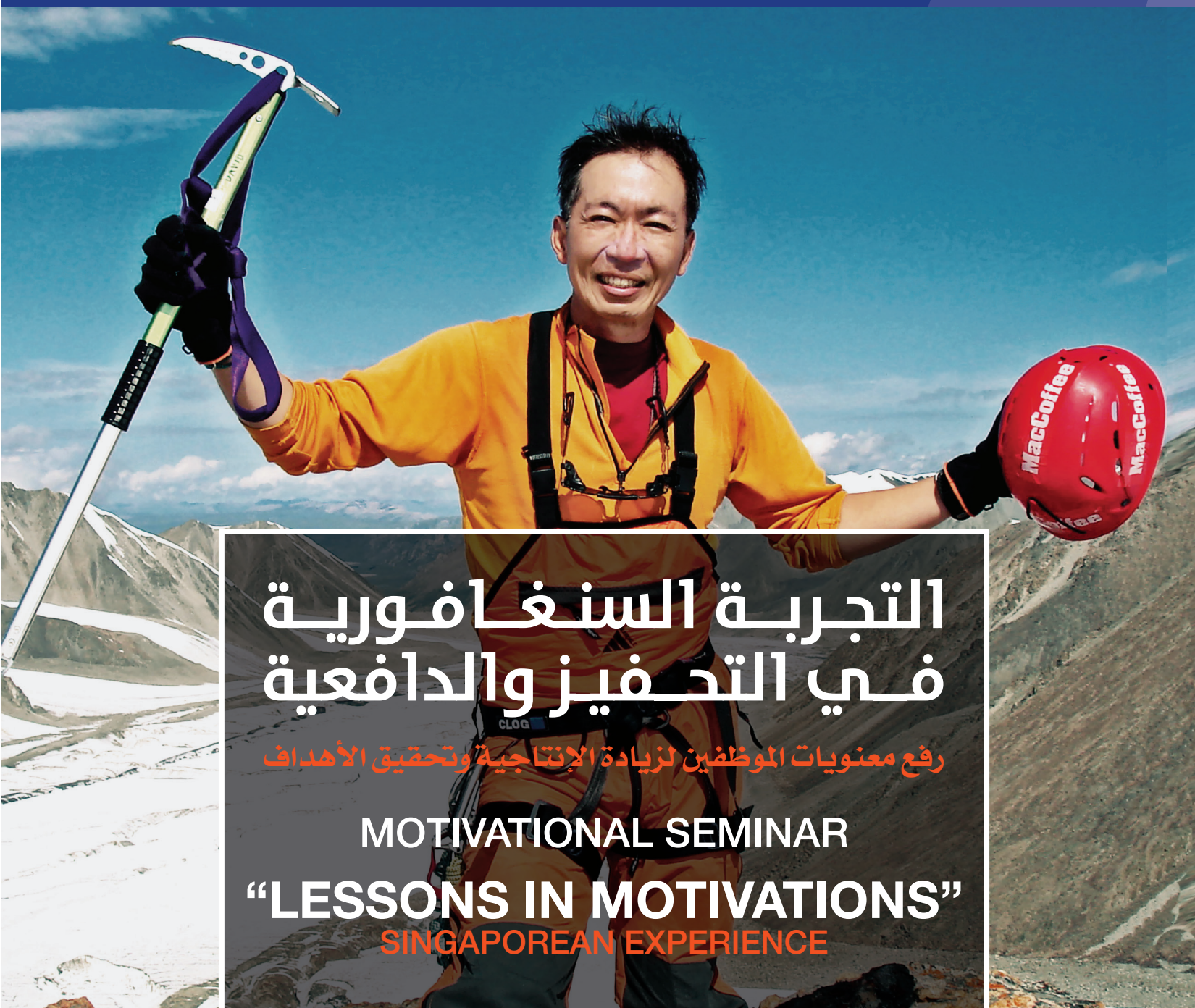


Under the Patronage of
H.E. Dr. Abdul Hussain bin Ali Mirza
Minister of Energy - Kingdom of Bahrain



تحت رعاية
سعادة الدكتور عبد الحسين بن علي ميرزا
وزير الطاقة - مملكة البحرين



التجربة السنغافورية في التحفيز والدافعية

رفع معنويات الموظفين لزيادة الإنتاجية وتحقيق الأهداف

MOTIVATIONAL SEMINAR
“LESSONS IN MOTIVATIONS”
SINGAPOREAN EXPERIENCE

MOTIVATIONAL SPEAKER

DAVID LIM

The first Singapore Mount Everest Expedition

أول سنغافوري تسلق قمة إيفرست

5th APRIL 2016
Gulf Hotel
Kingdom of Bahrain



ABOUT THE SEMINAR

HOW WE HELP ORGANISATIONS AND PEOPLE?

Main Topic

- Develop sustainable motivation in people.
- Improve resilience in people
- Create teams that perform beyond the ordinary.
- Negotiating better business outcomes.
- Coach top producers deliver more value, year-on-year.

Who Should Attend?

All individuals interested in developing excellence in their personal lives and their Organizations,, Senior Managers, Line Managers Of various organizations, HR, Finance, IT Directors, Project Managers, Consultants, Customer Services Officers, Quality Assurance Supervisors, Training Managers, Supervisors from Government and Private Sectors as well as students.

DELIVERABLES

- Creating a shared success vision to gain momentum.
- Discovering your purpose to be more resilient.
- The WakeUp test.
- How to set goals , and get them.
- Avoiding the success traps that bedevil successful teams and people.
- Creating a winning culture in teams.
- Creating a set of beliefs that work for you instead of against you.
- Doing more with less; having the Alpinist Attitude.
- The Five 'C's choosing the right people and the right team.
- The Three R's of resilience that immediately help you become more resilient and effective.
- The 1% Rule in success.
- The Fact/Belief Tool.



لماذا هذا المنتدى؟

أهم المواضيع المطروحة في المنتدى:

• التحفيز والدافعية

وفقاً لعدد من الدراسات ومنها دراسة جامعة هارفرد والمنسوبة للبروفيسور تيريسا امبيلي، فإن الموظفين يكونون أكثر إبداعاً عندما يستشعرون جوهر الدافع الداخلي النابع من الرغبة والرضا النفسي والشعور بحب تخطي تحديات العمل، وليس من خلال الضغوط الخارجية في الحياة العملية أو الاجتماعية الخاصة.

• إدارة المواهب

يمكن للمؤسسات وفي شتى القطاعات أن تحقق أقصى قدر من الإبداع المؤسسي من خلال الإستغلال الأمثل للمصادر، وذلك عن طريق تحديد وتطوير وإرضاء الموظفين المبدعين وتوزيعهم بشكل فعال.

• فريق العمل

النجاح في كيفية بناء الفريق المبدع عن طريق احتضان التنوع وتعزيز الثقة وتسهيل التفكير النقدي هو السبيل الأمثل للمضي قدماً والنجاح للمؤسسات في مجمل القطاعات.

في ضوء التحديات الكبيرة التي تواجه مختلف المؤسسات في القطاعين العام والخاص والتي تؤثر سلباً على جميع الموظفين من ناحية نفسية وتؤدي إلى تدهور الإنتاجية والأداء الوظيفي. لذلك يأتي تنظيم هذا البرنامج لإعطاء جرعة لجميع الموظفين بمختلف مستوياتهم في التحفيز والتغلب على مختلف التحديات التي تواجههم في العمل وتهدر الكثير من وقتهم. وستساعد هذه الفعالية على تحفيزهم ودفعهم لمزيد من الإنتاج خلال وقت الدوام كاملاً. وإن استقطاب الخبير ديفيد ليم في هذا الوقت بالذات سيثري المنتدى بتجارب وقصص مستلهمة من التجربة السنغافورية في التحفيز والدافعية لتعزيز ثقافة رفع المعنويات وبالتالي رفع مستوى الأداء الوظيفي.

الفئات المستهدفة

يستهدف المؤتمر الفئات التالية:

- المشرفون في مختلف مناطق العمل.
- مدراء ومسؤولو الموارد البشرية.
- مدراء خطوط الإنتاج في مختلف التخصصات والقطاعات.
- الموظفون بصفة عامة في القطاعين العام والخاص.



ABOUT THE SPEAKER



ديفيد ليم

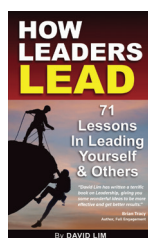
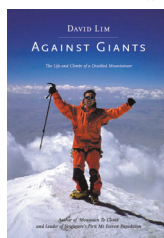
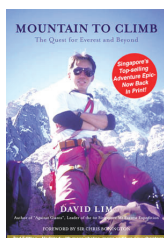
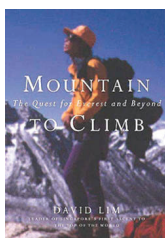
يعتبر ديفيد ليم أول سنغافوري يتسلق قمة إيفيرست في ١٩٩٨ م وبعد عودته من رحلة التسلق أصيب بمتلازمة «غيليان باريه» وهو مرض نادر يؤثر على الأعصاب الطرفية أدى لإصابته بشلل نصفي تركز في قدميه. استطاع ديفيد ليم أن يتغلب على مرضه وعاد لمغامرات التسلق، حيث قاد ١٥ حملة شارك فيها مجموعة من متسلقي القمم تسلق خلالها أعلى قمة في الأرجنتين، أعلى بركان في العالم، سلسلة الجبال في الحدود الكازاخية - القزغيزية وغيرهم.

ديفيد ليم هو متحدث دولي وخبير في مجال التحفيز والدافعية ومنذ العام ١٩٩٩ م حاضر ديفيد لأكثر من ١٢ ألف شخص في أكثر من ٢٨ دولة من مختلف دول العالم. ركز ديفيد ليم في كثير من محاضراته على التفرد والتميز الشخصي من خلال التغلب على الصعاب، قيادة التغيير والمثابرة وتعتبر محاضراته التي تتحدث عن تجاربه في التسلق من أهم الدروس التي يستفيد منها الحضور في التحفيز والدافعية في العمل والحياة العامة.

David is a sought-after international motivational speaker and has addressed hundreds of audiences of up to 12,000 people. Since 1999, David has delivered content-rich, motivational presentations and sessions in over 28 countries and 69 cities worldwide.

He delivers a timeless message of overcoming the odds, leading change and of perseverance. His keynote presentation, Lessons From Mt Everest, has been described as "world-class".

أهم الكتب التي ألفها «ديفيد ليم»:



“

TESTIMONIAL

“The feedback from everyone was just outstanding...you gave people that renewed inspiration, an expectation that I set that morning which I have to say you delivered on.”

— Kamlesh Patel
Director, Strategy (Asia Pacific)
Nokia

«We have received very positive feedback from our colleagues. In fact, for the rest of the Meeting, we hear your useful mindset-shifting phrases (such as «is this a fact of belief?» and «we're using 100% of what we have») being used frequently.»

— Ms Leow Yeng Yeng
Manager, Assurance Strategy Meeting
Pricewaterhouse Coopers

”

More Information:
everestmotivation.com

PROGRAM

TIME

PROGRAM

07:30 – 09:00	 Registration & Networking over tea & coffee
09:00 – 10:00	 Official opening  Session One Leading Others <ul style="list-style-type: none"> • Sharing a stretch goal • The 5 C'S in choosing a team
10:00 – 10:30	 Tea Break
10:30 – 11:30	 Session One (Cont.) Leading Others (cont.) <ul style="list-style-type: none"> • 3 pillars in creating a winning culture in your team. • How beliefs drive results • How beliefs affect your ability to negotiate outcomes in business and life. • Powerful coaching questions for success • Price vs value – how to tell the difference and why it matters
11:30 – 11:45	 Break
11:45 – 13:00	 Session Two Leading yourself and bouncing back from setbacks <ul style="list-style-type: none"> • Life is about unpleasant surprises – how to bounce back from setbacks using the 3 R's • Reframing your language • Life purpose and its' key role in resilience and persistence • Finding your focus of control
13:00 – 13:45	 <i>Prayer Time / Lunch / Networking</i>
13:45 – 15:00	 Session Three Leading Yourself and Sustainable change <ul style="list-style-type: none"> • Why change is so hard, and what you can do to succeed • Overcoming the brain 'hijack' and three key ways to gain confidence in times of change Applying the 1% Rule for successful change • See the success traps that occur when change is not built into an existing system
15:00 – 16:00	 Session Four Quick panel discussion, and personal action plans <ul style="list-style-type: none"> • Panel discussion on most useful points and personal applications • Completing your Personal Action Plan for success
	 Closing

البرنامج

الوقت

التسجيل والتواصل مع تناول الشاي والقهوة



09:00 – 07:30

حفل الافتتاح الندوة



10:00 – 09:00

الجلسة الأولى

قيادة الآخرين

- وضع هدف متلائم مع بيئة العمل
- الأساسيات الخمس في تشكيل فريق العمل



استراحة



10:30 – 10:00

الجلسة الأولى (تكملة)

قيادة الآخرين (يتبع..)

- الأعمدة الثلاثة لإنشاء ثقافة النجاح في الفريق
- المعتقدات والنتائج الايجابية
- تأثير المعتقدات في القدرة على التفاوض في العمل والحياة
- أسئلة متعلقة بالنجاح
- السعر ضد القيمة - الفرق بينهم و أين يكمن الاختلاف



11:30 – 10:30

استراحة



11:45 – 11:30

الجلسة الثانية

القيادة الشخصية والتغلب علي العجز

- كيفية التغلب على المفاجآت غير السارة في الحياة
- أعد صياغة لغتك
- دور الحياة في الثبات والإصرار
- السعي نحو السيطرة



13:00 – 11:45

استراحة الصلاة / تناول وجبة الغذاء



13:45 – 13:00

الجلسة الثالثة

القيادة الشخصية والتغيير المستدام

- كيفية النجاح والتغلب على المتغيرات
- ثلاث طرق رئيسية لاكتساب الثقة في ظل التغيرات وتطبيق قواعد التقدم من أجل النجاح
- التغلب على عقبات النجاح مع الإبقاء على نفس بيئة وظروف العمل



15:00 – 13:45

الجلسة الرابعة والختامية

نقاش حول خطط العمل الشخصية

- النقاط المفيدة والتطبيقات الشخصية
- استكمال خطط العمل الشخصية للنجاح



16:00 – 15:00

الختام



من فعالياتنا السابقة



التجربة السنغافورية في التحفيز والدافعية

رفع معنويات الموظفين لزيادة الإنتاجية وتحقيق الأهداف

MOTIVATIONAL SEMINAR
“LESSONS IN MOTIVATIONS”
SINGAPOREAN EXPERIENCE

MOTIVATIONAL SPEAKER

DAVID LIM

The first Singapore Mount Everest Expedition

اول سنغافوري تسلق قمة ايفرست

ORIGIN[®]
GROUP



OriginBahrain



Origin.com.bh